



Les interventions formation

- Action 1. La conduite de projet : outil de pilotage de l'organisation
- Action 2. Comprendre et agir sur le climat de l'entreprise
- Action 3. Savoir auditer un plan de formation
- Action 4. Gestion de conflits
- Action 5. Comment évaluer le climat social au regard des indicateurs du bilan social ?
- Action 6. Mener une action de recrutement
- Action 7. Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, plan de sauvegarde de l'emploi et plan de licenciement
- Action 8. La mise en place de l'entretien annuel dans le cadre de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Action 9. Plan de formation
- Action 10. Plan de sauvegarde de l'emploi (PSE)
- Action 11. Bilan de compétences
- Action 12. L'optimisation du dialogue social en entreprise
- Action 13. Lutter contre les risques psychosociaux en entreprise
- Action 14. Comprendre les leviers de la motivation du personnel
- Action 15. La lutte contre les discriminations en entreprise
- Action 16. Formation de tuteurs en entreprise
- Action 17. La communication 1. Qu'est-ce la communication ?
- Action 18. La communication 2. La communication : des enjeux et des jeux d'influence
- Action 19. La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences : présentation de la démarche et mise en place des outils de base
- Action 20. Le counseling d'emploi
- Action 21. L'homme au travail
- Action 22. Les enjeux de la gestion des âges en entreprise
- Action 23. Les libertés individuelles au travail: évolution et limites
- Action 24. Initier et conduire le changement dans l'organisation

Prestations ressources humaines

- Action 25. Elaborer et mettre en place les fiches de postes
- Action 26. Savoir mener les entretiens de progrès
- Action 27. Conduire les différents types d'entretien professionnels
- Action 28. Absentéisme : gestion, analyse et prévention
- Action 29. Optimiser la gestion de la formation professionnelle
- Action 30. Réaliser son bilan social et mettre en place les tableaux de bord ressources humaines
- Action 31. Initier une démarche de prévention des risques psychosociaux
- Action 32. Elaborer un document unique d'évaluation des risques professionnels
- Action 33. Prévention de la pénibilité : du diagnostic au plan d'action
- Action 34. Initier et conduire le changement par la fonction ressources humaines dans l'organisation
- Action 35. L'Analyse de Pratiques/Groupe de Parole/Intervention/Les groupes de débriefing/Les groupes thérapeutiques/Les groupes BALINT/La supervision/Les Études de Cas/La Régulation

Prestations spécifiques GRH

- Action 36. L'analyse et le traitement de l'absentéisme
- Action 37. La Base de Données Économique, Sociales et Environnementale
- Action 38. Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnel
- Action 39. L'Évaluation Professionnelle
- Action 40. L'Entretien Professionnel
- Action 41. La Négociation Annuelle Obligatoire
- Action 42. Réussir ses recrutements
- Action 43. Former ses Formateurs Occasionnels